

『あれ？LEDに切り替えたの？』 気づかれないほど自然な光・国産製イルミオ

ソシオ製LED「イルミオ」が医療機関で初めて採用された刈谷病院（愛知県刈谷市）。今年5月に導入後のイルミオについて様子を伺うとともに、「どうしてイルミオを選んでいたのか」という本音を率直にお聞かせいただくために、刈谷病院の中神さまをソシオの北川（エネルギーソリューション事業部）がインタビューしてきました。

ソシオ北川（以下、ソシオ）：率直に伺います。イルミオを購入しようと思ったキッカケは何だったんでしょうか？

刈谷病院・中神さん（以下、中神）：当院はLEDの照明器具はほぼ入っておらず、省エネタイプの蛍光灯を使っていました。今回、イルミオのお話をいただいて、LED電球のコストや寿命、消費電力を色々と鑑みて購入することにしました。色々な業者さんからもお話をいただきましたが、何年か経つとお得になりますよというリース契約の話でした。何年後かの話になるので、それが良いか悪いか判断が難しく躊躇していましたが、最終的には購入の方が得策だろうと考えていたところ、たまたまソシオさんからイルミオを提案いただいて話が進んでいったんです。

ソシオ：他にもたくさんの業者さんやLED商品がある中でイルミオの購入を決められたのは何が決め手だったんでしょうか？



中神：LEDというと、初期の頃のものには刺激的な光線という印象が強かったですね。ウチは病院ですから明るければ良い訳ではなくて、暖かみがあるような自然な感じの照明光が必要なんです。イルミオは今の蛍光灯にすごく近い光線の色合いで、当院の求めていたものに近かったと思います。

ソシオ：イルミオを使っていただいて実際のところご感想はいかがでしょう？

中神：設置して数ヶ月経った今でもトラブルは皆無で非常にありがたいですね。病棟で使っている箇所は光が「自然な明かりでいいよ」という声も多々聞こえてきます。工事したのを知らないスタッフは「あれ？LEDに替えたの？いつの間にか替わってるよ」と。これなら患者さんの病室にも十分使えるものだと思います。

ソシオ：ノイズの影響について、これまで気になったことはありませんか？

中神：ノイズの影響も考慮しないといけないと考えていましたが、今のところはそういった不具合も聞いていません。数年前に患者さんの部屋を改修工事して照明器具を入れ替えたときに交換してすぐに、今までにない変な音がしたことがあったんですが、「これは照明器具が原因だね」と。結局、器具ごとごっそり替えることになって。それは心配でしたが初期トラブルが無く、ホッとしています。

ソシオ：LEDに替えた省エネ効果は表れていますか？

中神：もう電気代には反映してきていると思います。LEDを導入したナースの詰所だけで別個にメーターがある訳ではないのですが、今年のように残暑が厳しいと空調機も例年になく稼働率も高くて、電気代トータルではどうかな…ただ、LEDに替えていなければもっと電気代が高くてたつところでした。

ソシオ：蛍光灯が多い施設は電球が切れて交換することが頻繁にあると思うのですが、これまでは交換の頻度は多かったのでしょうか？

中神：多いですね。安定機の交換も10年に1回。球が切れる度に職員が交換していますが、LEDは寿命が長いのでその手間が省けるというのは大きなメリット。ウチの施設は広いのでこれからは楽になりますね。

ソシオ：最後に、ソシオの「イルミオ」を選んだ決定的な理由は正直、何だったんでしょうか？

中神：国産製品ということです。他のものは安かろう悪かろうですが、国産製品の信頼性が決め手としては大きかったですね。数ヶ月使って球切れもありませんし、国産の製品の信頼性の高さはあると思います。

ソシオ：ありがとうございました。これからもより良い品質のLEDを提供していきます！



左：刈谷病院 中神幸二さん（施設課課長）
右：株式会社ソシオ 北川源大



ナースステーションの天井にイルミオ



「まぶしくなくて光が暖かいですね」



Dr. の医局にもイルミオが優しく灯る



取材にご協力いただいた刈谷病院





「メンタルヘルス研修」採用が続々と!

メンタルヘルス研修を導入する医療機関が増えています! 今回は、メンタルヘルス研修採用第1号となった医療法人北林会 北林病院(名古屋市)さまの事例をソシオメディカル 江口から紹介します。

導入のお手間をかけないようサポートします!

メンタルヘルス研修を弊社が取り扱うことになり、真っ先に北林病院さんに提案しました。助成金を使うことで実質的な費用負担なしで研修を受けられるかもしれないと説明したところ「無料で受けられるなんて本当なの?と疑いました」と。うーん、このときは頭を悩ませました。他の方からもよく言われますので…。

話を聞いていただいた事務部長さんはお忙しい方でしたので、負担がかからないようにスムーズな進行を心がけ、何度も足を運び丁寧に説明して、採用の運びとなりました。

採用決定後に、どうして採用しようと思ったかというキッカケを尋ねると「あなたが持ってくるからには有益な話だろうと思っていました。もう長い付き合いですし、しっかりと説明を受けて研修の必要性を感じたし、面倒な手続きを全て任せられたのも助かりました」と。これは素直に嬉しかったですね。

研修を受けるのはこれからだそうです。「職員がメンタルヘルスの認識を深め、退職者を出す前にしっかりとフォローアップしていきたい」と伺い、研修に対する期待の高さを実感しています。従業員の方々の心身の健康と医療機関さまの経営を守るため、これからもソシオメディカルはメンタルヘルス研修を紹介していきたいと思っています。



●江口 裕太(大阪支社 課長代理)

ソシオメディカルでは東海エリアにて医師の転職支援、医療機関の採用支援で多数の成約に貢献。2016年7月から大阪支社に異動。社員からの信頼も厚い若きリーダーとして獅子奮迅の活躍を見せている。趣味はスノーボード。愛知県出身、大阪市在住。

ソシオグループ社員も研修を受講!

ソシオグループも私どもが扱うこのメンタルヘルス研修を2日間にかけて受講してきました。講師に臨床心理士の品川博司先生をお迎えし、1日目は講義、2日目はグループワークでメンタルヘルスケアを学びました。



講師:品川 博司 先生

臨床心理士、(株)ヒューマンリソースマネジメント講師、聖路加国際病院精神腫瘍科。例えば話を織り交ぜたトークでハートを驚つかみ。時が経つのを忘れました。



【心理演習】肯定メッセージ法

10名ほどのグループで一人ずつ良い点を全員が褒めていきます。上司を褒めるときに何故か緊張したり、冷や汗をかいたのは内緒にしておいて下さい。



受講した社員の感想

- 相手を褒めることで自分のメンタルにも良いとは驚きでした(30代男性)。
- 相手を褒めることで相手の仕事の生産性も上がるはず(20代男性)。

私たちソシオグループも助成金を活用し、実質0円でこの研修を受けることができました。面倒な手続きは専属の社労士が対応していただけます。皆さんの職場ではメンタルヘルス対策、十分できていますか?ソシオメディカルまでお気軽にお問い合わせください。



株式会社ソシオメディカル

名古屋本社
東京本部
大阪支社

TEL 052-263-6971
TEL 03-6225-2251
TEL 06-6292-2291

名古屋市中区栄3-11-31 グラスシティ栄6F
東京都中央区八重洲2-8-8 大星八重洲ビル8F
大阪市北区豊崎3-19-3 ピアスタワー5F

