



ソシオ通信

株式会社ソシオ
2016年 創刊号

ご存知ですか?LEDから出るノイズの影響を。

国際規格
CISPR取得
純国産

精密機器へのノイズ干渉を防ぐ 低ノイズ直管型 LEDランプ

ILMIO

イルミオ



蛍光灯タイプ
40W形

消費電力
約70%カット

定格寿命
40000時間

製品保証
3年間



1 電磁波による精密機器への影響を抑制します



2 電源内蔵型だから工期を大幅に短縮できます



3 明るくてもLED特有のギラつきがありません



4 純国産。品質は国内大手メーカー品と同じです

CISPR(シスプル)とは…

「国際無線障害特別委員会」のごとで、無線障害の原因となる各種機器からの不要電波(妨害波)に関し、その許容値と測定法を国際的に合意することによって国際貿易を促進することを目的として1934年に設立されたIEC(国際電気標準会議)の特別委員会のことです。いわば、その委員会のお墨付きを受けた、精密・情報機器施設に最適なLEDがILMIO(イルミオ)なのです。

ILMIO(イルミオ)商品担当:道又と北川に聞いてみました

医療機関さまで初めて採用いただいたのが刈谷病院(愛知県刈谷市)さまです。最初は「LEDは眩しくない?」「本当に電気代は下がるの?」といったご不安についても、ご説明いたしました。そもそも水銀条約(2020年には水銀を一定量含むランプが製造中止になる)についてはご存知でしたので参考までという事で見積を提出しました。

再訪問の際にLEDの悪いイメージを払拭するべく、消費電力削減シミュレーション、イルミオのサンプルをお持ちしました。蛍光灯1本あたりの消費電力が4.4Wから1.4Wに約70%削減されているにも関わらず、蛍光灯と同等の明るさがあることが評価されました。価格についても他社国産商品と比べ安価で、初期導入費用を2年超で回収出来る事が決め手で採用が決定。まずは医局とナースステーション7か所にてご注文いただきました。

その後、器具に設置されたイルミオをご確認いただいた所、照度も以前よりアップし、懸念材料であった「眩しさ」も感じないと高評価。他フロアも導入していく予定です。

導入後の確認とご挨拶に伺うと、看護師の方やドクターからも好評で「とても喜ばれていますよ」と院内勤務の方もご満足の様子でした。LED導入後の電気料金明細が出た後に、そのお声をインタビューさせて頂き、次回皆様にもお伝えしようと思っております。



左:道又 喜一(営業本部長) 名古屋市在住、48歳。週の半分は東京との出張生活。甥っ子がJ2清水エスパルスの副キャプテン。J1昇格目指して頑張ってるので応援している。趣味は、採取した化石の鑑賞(主に貝)と読書(月に8冊)、痛飲(自宅で毎日ジンばかり)。
右:北川 源大(エネルギーソリューション事業部) 名古屋市中区東区在住、27歳。趣味は野球をすることと野球観戦(根っからの横浜ベイスターズファン)。



導入フロー

ヒアリング

現地調査

お見積り
シミュレーション

設置工事

納品完了

ヒアリング及び現地調査完了後、初期導入費用、節電効果、CO2削減効果がどのようになるかシミュレーションいたします。ご契約後、設置工事の内容を打ち合わせの上、設備更新工事を実施いたします。



株式会社ソシオ

名古屋本社
東京本部
大阪支社

TEL 052-241-8782
TEL 03-6225-2250
TEL 06-6292-2163

名古屋市中区栄3-11-31 グラスシティ栄6F
東京都中央区八重洲2-8-8 大星八重洲ビル8F
大阪市北区豊崎3-19-3 ピアスタワー5F



「メンタルヘルス研修」はじめました

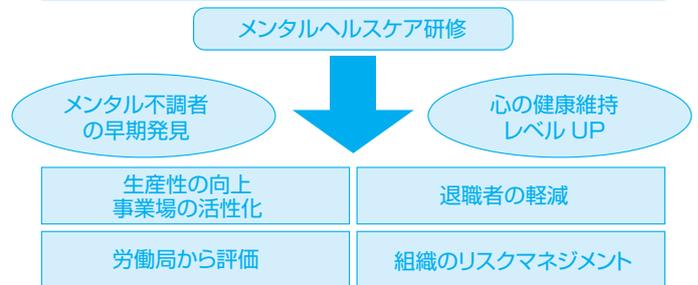
株式会社ヒューマンリソースマネジメントとソシオメディカルが業務提携し、厚労省に国内で唯一認可された団体「財団法人職業技能振興会」によるメンタルヘルス研修の取り扱いを始めました。労災対策と離職予防のため、対策を講じる医療機関が急速に増えています。医療機関の従業員と医療機関の経営を守るためにソシオメディカルがお役に立ちます。

精神障害による労災請求・支給決定件数



メンタルヘルスケア研修カリキュラム例

セルフケアの基礎知識（エゴグラムによる性格分析）
怒りのコントロール（アンガーマネジメント）
アサーション技法（表現の仕方）
話の聞き方と受け取り方（傾聴）
モチベーションアップの技術
ストレスマネジメント
自分の考え方と捉え方



プロジェクトリーダー：井上に聞いてみました

ドクターの紹介でお取引のある病院のトップの方から教えていただいたのがこのメンタルヘルス研修の存在を知ったきっかけでした。ストレスチェック制度がスタートしていることは知っていましたが、制度の大枠しか理解しておらず、医療・福祉業界における精神障害による労災認定が多いことや、高ストレス者が出てきた後の対応をどうするか、自殺という最悪の事態に陥った場合にどのような影響が雇用者側に生じるか等、従業員のメンタルヘルスケアは医療機関の経営に直結するほど重要な色合いを帯びてきたことに気づかされました。ストレスチェックを既に実施しているという事業所においても、ストレスチェックのその先の対策をきちんと準備することの重要性を説くこと、その方策を提供することが「社会貢献」を経営理念とする私どもソシオメディカルの役割であると思っています。



●井上 暁弘（大阪支社 部長）

医師の転職支援に携わって10年以上。関西を中心に多数の医療機関と医師（求職者）を担当。インパクトのあるルックスと率直でストレートなスタンスで多くの医療機関トップ層やドクターから信頼を勝ち取ってきた。趣味はお笑い番組鑑賞、週末に撮り貯めたものを一気に見ている。イチオシの芸人は千鳥。コストパフォーマンスの良い立ち呑み屋に対する造詣（こだわり）も深い。大阪府出身、大阪市在住。



研修受講者全員に受講修了証を発行

ヒューマンリソースマネジメントによる研修は国内で唯一、厚労省認可団体「財団法人 職業技能振興会」から認証を取得しています。受講者個人に対して、受講後に修了証が発行されます。これにより、万が一の事態が起きた時のリスク軽減効果が期待できます。

助成金に対応した研修

各種助成金に対応した研修ですので、実質無料で受講することが可能です。また、助成金申請にかかる煩わしい申請や手続きは全てヒューマンリソースマネジメントから専門の社労士をご紹介させていただきます。

